

Les ateliers du Management

Une démarche de codéveloppement au service de l'intelligence collective

De nouveaux défis se présentent à vous ?
Vous vivez un changement d'organisation et devez accompagner ce changement ?
Vous devez débloquer une situation relationnelle, gérer une incompréhension, un conflit ?
Vous cherchez un lieu d'échanges de pratique ?

Venez soumettre vos projets et confronter vos problématiques. Nos ateliers de codéveloppement vous aident à améliorer votre pratique professionnelle pour trouver des solutions



Quels bénéfices ?

- Favoriser l'émergence de solutions concrètes
- Partager vos pratiques avec des pairs et apprendre les uns des autres
- Trouver des ressources et développer votre réseau
- Gérer vos problématiques relationnelles
- Découvrir d'autres pratiques et outils de management
- Découvrir de nouvelles méthodes d'animation
- Prendre du recul sur vos réalisations et projets



Comment ça marche ?

- Un groupe composé de managers et de fonctions support qui se réunit à intervalle régulier
- Le groupe part de situations réelles, échange au moyen d'un processus structuré pour renforcer sa capacité d'actions
- Le facilitateur LP Conseil garantit le processus et la dynamique de groupe à chaque séance
- Des intervenants experts peuvent faire des apports spécifiques en fonction des demandes des participants





Un lieu d'échanges et de ressources

Qu'est ce qu'en pense l'équipe ?

Quelle est l'origine de ce conflit entre eux ?

Quelles actions as-tu déjà tentées ?

Dans mon équipe deux commerciaux sont en conflit ce qui entraîne des tensions et une baisse de performance...

Ces tensions peuvent-elles avoir un lien avec la nouvelle organisation dont tu as parlé ?

Peux-tu nous décrire ces tensions et leur impact sur les résultats de l'équipe ?



Exemples de sujets traités

- Je prends de nouvelles fonctions avec de larges responsabilités
- Je dois préparer une réunion difficile à fort enjeu
- Comment recadrer un collaborateur à forte personnalité ?
- J'aimerais déléguer davantage pour me libérer du temps
- J'ai besoin de travailler sur la cohésion de ma nouvelle équipe
- Comment remotiver un collaborateur désabusé ?
- Comment réussir mes 12 entretiens annuels ?



Notre équipe



Aujourd'hui, LP conseil c'est l'association surprenante de 3 Consultants, 3 personnalités, 3 parcours. A l'inverse des 3 singes de la sagesse, nous pensons que l'écoute, la parole et l'observation nous aident à devenir plus pertinents, plus efficaces et plus sereins dans nos relations professionnelles !

Contact : 05 56 37 42 93 ou coaching@lpconseil.com
160 Cours du Médoc 33300 Bordeaux
lpconseil.com

