

Faciliter le tutorat par la professionnalisation

Devenir tuteur, c'est partager ses savoir faire, accompagner la montée en compétences au plus près des besoins de terrain, aider à s'intégrer dans l'entreprise. Pour accompagner au mieux, le tuteur doit prendre conscience de ses propres savoirs et savoir faire, mettre des mots sur son expérience, bien communiquer, et savoir former. Cette formation au tutorat vous donnera méthodes et outils pour préparer vos rencontres avec la personne que vous accompagnerez, et la conduire progressivement vers l'autonomie dans ses activités.

Public concerné : Les missions tutorales doivent être confiées à un salarié :

- Volontaire
- Possédant une qualification supérieure ou égale à la qualification du bénéficiaire du contrat ou de la période de professionnalisation
- Justifiant de deux ans d'expérience professionnelle dans le métier visé par la professionnalisation

Objectifs :

- Connaitre les fonctions du tutorat
- Comprendre les différences de valeurs entre les générations
- Maîtriser les principes de la « transmission de savoir-faire »
- Savoir évaluer et mettre en valeur les acquis théoriques au sein de l'entreprise
- Définir des missions cohérentes pour et avec le « jeune »
- Aider le « jeune » à s'auto évaluer

Programme:

- Finalité et organisation du tutorat
- La pédagogie de l'alternance
- Rôles et missions du tuteur
- Le cadre de la génération Y
- Les principes de délégation avec le management situationnel
- La définition de mission ou de poste à partir des pratiques professionnelles
- Le plan d'actions : planning + objectifs
- L'évaluation comme outil d'évolution

Les plus pédagogiques :

- Chaque participant vient avec les contenus de formations suivis par « le jeune », son CV
- Chacun pourra travailler sur la définition des missions
- Des simulations d'entretiens et de debrief pour chaque thématique
- Une partie des connaissances et de l'évaluation peut être travaillée à distance

Durée : 2 jours