

Découvrir le Codéveloppement

« Le Codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants...»

Adrien Payette, canadien, Professeur de management à Montréal son concepteur

Public : Professionnels constitués en groupes de pairs

Objectifs :

- Découvrir et pratiquer les rôles de « consultant » et de « client » dans la méthode du Codéveloppement
- Capter la posture et l'impact d'un facilitateur expérimenté
- Apprécier le type d'apport de l'approche
- Expérimenter une variété de problématiques à traiter

Programme:

Acquérir le principe de la méthode

- L'esprit et le cœur de la méthode
- Les règles du jeu essentielles sont explicitées

Pratiquer l'étape « zéro »

- Le partage des sujets (préoccupation, problématique, projet, les 3P) est l'occasion d'une réflexion de groupe sur la pertinence des choix à faire pour les premiers sujets
- Découverte du mode coopératif et réflexif, mais pas consensuel

Pratiquer les 5 étapes du traitement d'une situation

- Découvrir les règles de processus propres à chaque étape
- Contribuer efficacement à la progression du groupe
- Ressentir les différences de contribution et la complémentarité des autres
- Ne pas être prisonnier de son expertise de consultant ou de coach

Pratiquer l'étape 6 : savoir débriefer et dégager des apprentissages

- Débriefer en fournissant des feed back clairs et bienveillants
- Evaluer la pertinence et l'efficacité, d'un point de vue individuel comme de groupe
- S'entraîner à des régulations pertinentes et constructives
- Découvrir les apprentissages des participants
- Ressentir la dynamique d'un groupe

Les plus pédagogiques :

Toute la pédagogie est inspirée des piliers suivants :

- L'approche systémique de Palo Alto,
- L'étude de cas,
- La dynamique des petits groupes,
- L'action learning : on prend du recul pour dégager des apprentissages pour retourner agir, on apprend de nos erreurs, de nos expériences,
- Les groupes de parole
- La relation d'aide de Carl Rogers
- Les groupes d'analyse de la pratique.

Chaque participant vit l'expérience de l'intérieur, à la fois comme consultant et comme client.

Le participant est plongé dans la vie d'un Groupe de Codéveloppement

C'est une pédagogie qui part du terrain et de l'action pour aller vers la conceptualisation puis retourner à l'action

Le formateur anime une séance le matin et une l'après midi de chaque jour

L'évaluation permet de partager les perceptions et les découvertes

Durée : 2 à 3 jours espacés dans le temps