



FORMATION AU TEAM-BUILDING (OU COACHING D'ÉQUIPE)

Luc Pascal, Christine Pareyt et Delphine Monnier,
tous les 3 coachs CT et formateurs, organisent
une **formation centrée sur la Coopération et la Régulation**
en partenariat avec Serge Eskenazi, fondateur de JBS Ecole de coaching,
coach et Team Builder depuis 1997.

ENJEUX ET FINALITES DE CETTE FORMATION

Nous avons la conviction que le Team-Building (ou Coaching d'équipe) répond à un besoin exponentiel. La reconfiguration en continu des équipes nécessite une méta-compétence basée sur les 5 dimensions à intégrer.

Les équipes sont de plus en plus interculturelles. Il s'agit pour le Team-Builder d'accompagner la construction d'une Enveloppe Culturelle qui permet à l'équipe d'être, néanmoins, un lieu-ressources et un espace de développement pour ses membres et son responsable.

Cette formation de 6 jours s'inscrit dans la continuité de la formation Coach & Team ou d'une autre formation au coaching.

Elle vise à poursuivre la professionnalisation des coachs et des agents de changements dans le domaine du management et de l'accompagnement des équipes.

PROCESSUS PEDAGOGIQUE ET DEMARCHE D'APPROPRIATION

Le processus de travail, vécu par le groupe, comme dans la formation CT, est en lui-même une modélisation du Team-Building permettant aux participants de théoriser leur pratique et de pratiquer la théorie. Le groupe sert, par son vécu, de support à la compréhension des dynamiques collectives. Il est un lieu d'expérimentation de processus de régulation, d'inclusion ou de prise de décisions.

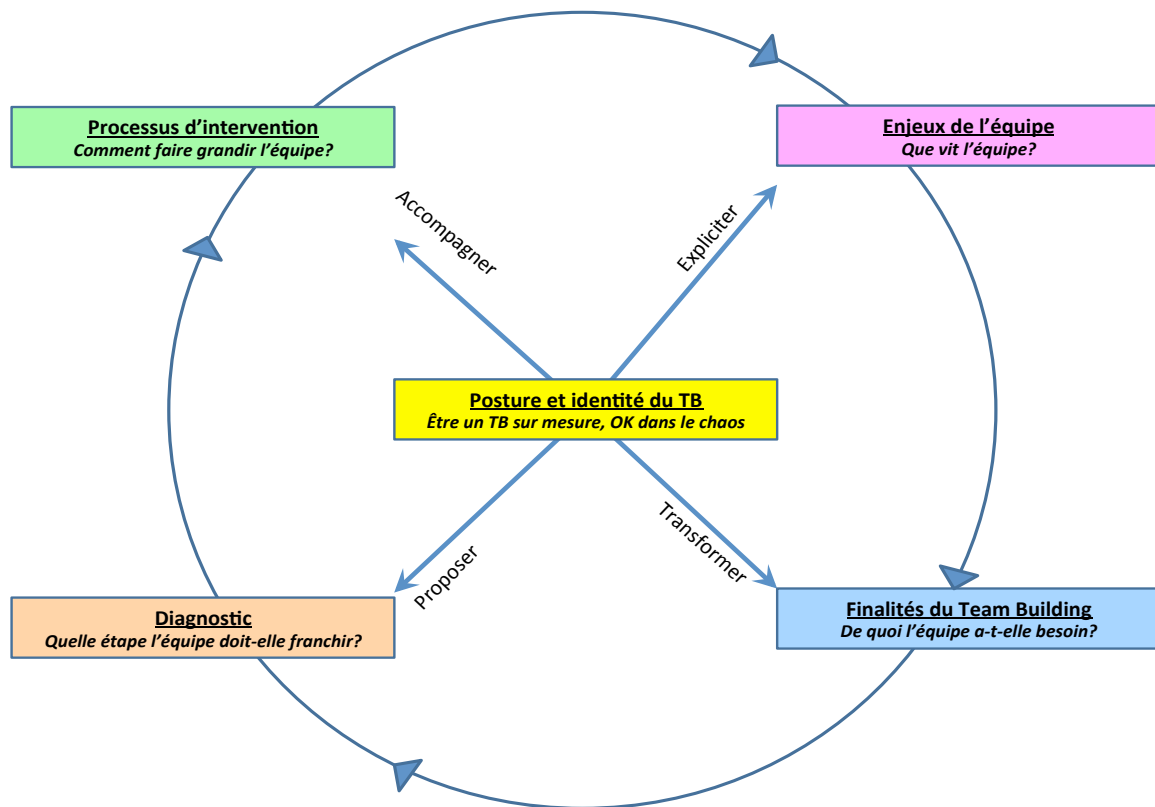
Le groupe fonctionne en s'appuyant sur les travaux de Francisco Varela et de Nonaka. Il devient alors lieu d'émergence, d'explicitation et d'intégration. Des études de cas, des apports théoriques, des témoignages viendront compléter la pédagogie.

CONTENUS ET OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les 5 dimensions du Team-Builder

Construire une identité de Coach d'équipe, c'est avoir une vision globale de l'ensemble des dimensions à aborder et à renforcer :

- Savoir faire expliciter les enjeux humains de l'entreprise concernant la transformation des équipes.
- Savoir transformer les enjeux des équipes en étapes de construction pour les équipes.
- Savoir diagnostiquer ce qui se passe et ce qui se joue pour l'équipe que nous accompagnons.
- Savoir intervenir et accompagner l'équipe sur la durée pour lui permettre de vivre ses étapes de transformations.
- Savoir Etre un Team Builder sur mesure en incarnant une posture éthique.



1^{er} module : 30-31 janvier & 1er février 2018

Les principes fondamentaux du Team-Building et La Régulation des relations

L'objectif de ce module est de regarder ce qu'il y a d'universel et notamment les **besoins inhérents à chaque équipe**.

Il s'agit de mettre l'accent sur le fait qu'à tout moment, le Team-Builder induit une dynamique d'intelligence collective ou pas.

Il s'agit, également, d'expliciter et de vivre les enjeux de la régulation et de ses différents modes : **médiations, confrontations, timbres, chaises chaudes...**

La régulation est un besoin lié à chaque groupe humain. Le choix se fait entre la régulation et les conflits.

« Nous sommes tous d'accord sur le fait qu'à un moment, nous n'allons pas être d'accord »

2^{ème} module : 14-15-16 mars 2018

L'intelligence collective, La Coopération et la prise de décision

L'objectif de ce module est d'intégrer les conditions de **la coopération et de l'intelligence collective dans les équipes** que nous accompagnons.

Comment créer et accompagner cette dynamique dans les équipes ?

C'est également la prise en compte de la place prépondérante de la prise de décision au cœur du Team-Building. Nous expérimenterons **les différents modes de prise de décision et notamment la Sociocratie**.

MODALITES ET CONDITIONS D'INSCRIPTION

Profils des participants et prérequis

Coachs, consultants, Leader ayant une expérience d'agent de changement qui souhaitent nourrir leur posture de Team Builder et approfondir et densifier leur mode d'intervention. Un des enjeux de cette formation est de **permettre à chacun d'accompagner toutes les équipes sur-mesure.**

Il est nécessaire d'avoir suivi la formation Coach & Team quelle que soit l'école ou une école de coaching équivalente

Lieu : Cabinet LP Conseil – 160 cours du Médoc à BORDEAUX

Déroulé : le parcours dure 6 jours en 2 modules de 3 jours

Dates pour 2018

- 30-31 janvier & 1er février 2018
- 14-15-16 mars 2018

Horaires : 1^{er} jour 9h 30 – 18h 30 ; 2^{ème} jour 9h 00 – 18h; 3ème jour 9h - 17h

Budget à prévoir :

Tarif consultants : 2 000 € HT par participant pour les 6 jours de formation

Tarif entreprises : 2 800 € HT par participant pour les 6 jours de formation

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin d'un devis ou d'une convention de formation pour une demande de prise en charge par votre OPCA.

Intervenant : Serge ESKENAZI



SERGE ESKENAZI, 60 ans est coach et Team Builder depuis 1991 et Enseignant et superviseur de coachs depuis 1997

Enseignant et superviseur certifié Coach & Team ® en 2004. Il est depuis Membre du comité scientifique de CTSchool.

Il dirige et anime, avec Nicolas Schilfarth, l'école JBS fondée en 1997.

Il est Membre titulaire de la Société Française de Coaching

Et Membre de la fédération des Superviseurs professionnels (PSF)

Conférencier

Depuis 1984, il se nourrit des travaux d'Edgar Morin, Claude Steiner, Eric Berne, Vincent Lenhardt, Will Schutz, Georges Kohlrieser et Victor Frankl.

Coach et Team-Builder

Il est Passionné par le développement de la coopération, de l'intelligence collective et l'élaboration de vision partagée, Il accompagne depuis 25 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements managériaux et culturels.

Engagé dans le monde de la photogravure pendant 17 ans, **il devient Dirigeant** de deux entreprises coopératives (Scop) pendant 7 ans. Dirigeant élu par les salariés-actionnaires, il a connu les hauts niveaux d'engagements, de motivation et de coopération au sein des équipes qui font l'essence même des entreprises « libérées ou libérantes » .

Il s'est formé à l'IFG (stratégie des PME), à l'IAE (DESS de diagnostic des organisations) ainsi qu'à l'Analyse Transactionnelle pendant 10 ans avec Gilles Pellerin, expert de la Théorie Organisationnelle de Berne.

Depuis 2017, **il est animateur d'un club de dirigeants EVH** (des entreprises vivantes par et pour des Hommes et des femmes Vivantes) créée par Bertrand Martin.